

# Drahtseilakt Probezeit: So bestehen Sie!

Chaotische Einarbeitung, versteckte Hierarchien und das Verstoßen gegen ungeschriebene Gesetze: Die Probezeit kann für Sie bei aller fachlichen Expertise und menschlichen Qualifikation zum kräftezehrenden Hürdenlauf werden. Das will niemand, schon gar nicht Ihr neuer Arbeitgeber. Der will, dass Sie schnell Erfolg haben und dass sich damit die Kosten für Ihre Einstellung amortisieren.

**D**eshalb lohnt sich Onboarding, sowohl bei Ihnen und für Sie als von außen geholter Führungskraft, als auch bei bestehenden Mitarbeitern, die in eine Führungsposition aufsteigen; und für das Unternehmen allemal. Ein klassisches Win-win-Szenario.

Unter „Executive OnBoard Coaching“, kurz „Onboarding“, verstehen wir den Prozess, den eine neue Führungskraft von der Einstellung bis zu dem Zeitpunkt durchläuft, zu dem sie in der neuen Position produktiv und erfolgreich wird. Gute Führungskräfte sind, Krise oder nicht, immer Mangelware. Deshalb sollte alles getan werden, um Ihnen als Kandidat und damit gleichermaßen dem Arbeitgeber zum schnellen, nachhaltigen Erfolg zu verhelfen. Erst dann hat übrigens auch der Personalberater seinen Job gut gemacht.

### Als Kandidat: Finden Sie heraus, worauf es in Ihrer neuen Position wirklich ankommt

Der Onboarding Prozess hilft Ihnen, ein tiefes Verständnis für die Organisation zu entwickeln, in die Sie eintreten. Die systematische Herangehensweise schafft von Anfang an eine starke Basis für Ihren zukünftigen Erfolg. Sie konzentrieren sich auf Schlüssel-Zielsetzungen: Die schnelle Identifizierung der Fähigkeiten und

Stärken, die für die Übernahme der neuen Führungsrolle am relevantesten und kritischsten sind; die rasche Evaluierung des direkten Teams, um das vorhandene Potenzial beurteilen und gegebenenfalls Lücken zur Sicherung des Erfolges ausfüllen zu



können; eine schnelle Anpassung Ihres Führungsstils an die neue Rolle, unter Berücksichtigung der Unternehmenskultur; der Kontaktaufbau zu wichtigen Meinungsführern, um ein gutes Verständnis verschiedener Sichtweisen im Unternehmen zu entwickeln. Und zum Schluss, aber ebenso wichtig: die Lieferung schneller Ergebnisse, um Ihre Glaubwürdigkeit zu etablieren.

### Aus Unternehmenssicht: Onboarding liefert Ergebnisse

Wenn Sie als Unternehmer Onboarding systematisch für das Gewinnen und die Bindung Ihrer Führungskräfte einsetzen, zahlt sich das für Ihre

Personalpolitik mehrfach aus: Dadurch, dass sich die neue Führungskraft auf die wesentlichen Hebel konzentriert, stellen sich schnell Ergebnisse ein. Die Führungskraft ist kurzfristig integriert, emotionale Intelligenz und effektive Kommunikationsstrategien schmieden starke Beziehungen und erhöhen die Arbeitsmoral im Team. Alle sind motiviert, die Initiativen und Projekte der neuen Führungskraft zu unterstützen.

Gerade in unserer Branche, in der händeringend Nachwuchs für die anspruchsvollen Führungspositionen gesucht wird, ist Executive OnBoard Coaching ein starkes Argument, um Top-Kandidaten anzuziehen. Nutzen Sie es!



### Kontakt

GORDELIK AG  
Grüner Wald 5  
21614 Buxtehude  
www.gordelik.ag  
E-Mail info@gordelik.ag  
Telefon (041 61) 72 21 70

*Teil 3 (Thema „Management-Coaching“) erscheint in der nächsten Ausgabe von Call Center Profi.*